

## **PERSONEL ALIM İLANI**

TR81 Düzey 2 Bölgesinde (Zonguldak, Karabük, Bartın) kurulmuş olan Batı Karadeniz Kalkınma Ajansına (BAKKA), 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun, 25.07.2006 tarihli ve 26239 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği ve 22.12.2009 tarihli ve 27440 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılması Hakkındaki Yönetmelik hükümleri çerçevesinde; ülkemizin ve bölgenin kalkınması ve gelişmesine hizmet etmek isteyen, dinamik, analitik düşünebilen, takım çalışmasına yatkın, kendine güvenen, iletişime açık, pozitif düşünen, üretken, değişen çalışma koşullarına uyum sağlayabilen ve seyahat engeli olmayan, 1 iç denetçi, 1 uzman personel ve 1 destek personel alımı yapılacaktır.

Batı Karadeniz Kalkınma Ajansının merkezi Zonguldak İli olup Ajansın faaliyet alanını Zonguldak, Karabük ve Bartın illeri oluşturmaktadır. Bu nedenle, sınavda başarılı olanlar, bu illerden, Ajansın uygun göreceği herhangi birinde çalışacaktır.

**SON BAŞVURU TARİHİ VE SAATİ: 22 Ekim 2010 Cuma Saat: 17:00**

**SÖZLÜ SINAVA KATILACAKLARIN İLANI: 28 Ekim 2010**

**SINAV TARİHİ: 4 Kasım 2010**

**BAŞVURU YERİ:** Batı Karadeniz Kalkınma Ajansı

İncivez Mah. Milli Egemenlik Cad. No:130 Demirpark AVM. Kat:4 67100 ZONGULDAK

### **ADAYLAR İÇİN ARANAN ŞARTLAR**

#### **1.Genel Şartlar:**

- a) Türk vatandaşı olmak,
- b) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- c) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak,
- d) Erkek adaylar için tercihen askerlik görevini yapmış, en az 6 (altı) ay erteletmiş ya da askerlikten muaf olduğunu belgelemek.

## **2.İç Denetçi İçin Sınava Giriş Şartları:**

Ajansımızda iç denetim faaliyetlerini sistematik ve disiplinli olarak uluslararası standartlar ve kamu iç denetim standartlarına uygun şekilde yapmak, Ajansın çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek, bağımsız, nesnel güvence sağlamak, danışmanlık ve rehberlik yapmak üzere bir iç denetçi istihdam edilecektir. İç denetçi olarak istihdam edilecek personel için sınava giriş şartları şöyledir:

- a) Üniversitelerin hukuk, iktisat, maliye, işletme, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler, istatistik, çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri, matematik, sosyoloji, mimarlık, şehir ve bölge planlama bölümleri ile mühendislik dallarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen yurtdışındaki yüksek öğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak,
- b) Son beş yıl içerisinde Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (KPDS) İngilizce dilinden en az 70 puan almış veya geçerlilik süresi dolmamış YÖK tarafından buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgeye (sadece TOEFL ya da IELTS) sahip olmak,,
- c) Kamuda en az 10 yıl denetim elemanı olarak çalışmış olmak.

### **2.1. İç Denetçi İçin Tercih Nedenleri:**

- a) Ajansın faaliyet alanını ilgilendiren konularda tecrübe sahibi olmak,
- b) Lisansüstü eğitim belgesine sahip olmak,
- c) "Uluslararası Kamu Denetçisi Sertifikası", "Uluslararası İç Denetçi Sertifikası" veya "Kamu İç Denetçi Sertifikası"na sahip olması,
- d) İkinci yabancı dil bilmek ve bunu belgelemek.

### **2.2. İç Denetçi İçin Başvuruda İstenen Belgeler:**

- a) İş Talep Formu (Ek– 1),
- b) Öğrenim Diploması ya da Mezuniyet Belgesinin aslı ya da kurumca onaylı sureti ya da aslı başvuru sırasında Ajansa ibraz edilmek şartıyla fotokopisi,
- c) Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS) sonuç belgesinin ya da buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil belgesinin aslı veya bilgisayar çıktısı ya da kurumca onaylı sureti ya da aslı başvuru sırasında Ajansa ibraz edilmek şartıyla fotokopisi,
- d) 4,5 x 6 ebadında 3 (üç) adet vesikalık fotoğraf,
- e) T.C. kimlik numarası yazılı beyanı,
- f) Detaylı özgeçmiş,
- g) Erkek adaylar için askerlik görevini yapmış, erteletmiş ya da askerlikten muaf olduğunu gösteren belgenin aslı veya tasdikli sureti ya da aslı başvuru sırasında Ajansa ibraz edilmek şartıyla fotokopisi,

h) Kamuda denetim elemanı olarak çalıştığını ve iş tecrübelerini gösterir bilgi ve belgelerin aslı veya kurumca onaylı sureti (kamu kurumlarından alınacak belge ya da kayıtlı olunan sosyal güvenlik kurumundan çalışma süresini gösterir belge getirilmesi zorunludur),

i) Yukarıda belirtilen tercih sebeplerini taşıdığını gösterir belgelerin asılları veya tasdikli suretleri ya da aslı başvuru sırasında Ajansa ibraz edilmek şartıyla fotokopileri.

### 3. Uzman Personel İçin Sınava Giriş Şartları:

#### 3.1. KPSS (Kamu Personeli Seçme Sınavı) Puanı ile Başvuracak Adaylar:

a) Elektrik, Elektrik-Elektronik, Endüstri, Makine, Maden Mühendisliği dallarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak,

b) Son beş yıl içerisinde Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (KPDS) İngilizce dilinden en az 70 puan almış veya geçerlilik süresi dolmamış YÖK tarafından buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgeye (sadece TOEFL ya da IELTS) sahip olmak,

c) KPSS puanı ile başvuracak adaylar için, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından 27–28 Haziran 2009 veya 10-11 Temmuz 2010 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavından mezun oldukları öğrenim dalları itibariyle aşağıdaki tabloda gösterilen ilgili puan türlerinden en az 80 puan almış olmak.

KPSS ALAN	PUAN TÜRÜ	TABAN PUANI
Elektrik Mühendisliği Elektrik-Elektronik Mühendisliği Endüstri Mühendisliği Makine Mühendisliği Maden Mühendisliği	KPSS 3, 4, 5 veya 6	80

#### 3.2. KPSS'ye Girme Şartı Aranmaksızın İş Tecrübesi ile Başvuracak Adaylar:

a) Son beş yıl içerisinde Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (KPDS) İngilizce dilinden en az 70 puan almış veya geçerlilik süresi dolmamış YÖK tarafından buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgeye (sadece TOEFL ya da IELTS) sahip olmak,

b) Elektrik, Elektrik-Elektronik, Endüstri, Makine, Maden Mühendisliği dallarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak,

c) Başvuru tarihi itibarıyla 50 yaşını doldurmamış olmak şartıyla, kamu kesimi veya özel kesimde aşağıdaki konularda belgelendirilebilecek şekilde en az 5 (beş) yıl fiilen başarılı olarak çalışmış olmak;

- Planlama, programlama,
- Proje üretimi, tasarım ve yönetimi,
- Strateji geliştirme, strateji yönetimi,
- Şehircilik ve çevre,

- Uluslararası ticaret,
- Proje Üretimi, Tasarımı ve Yönetimi,
- Tanıtım, danışmanlık,
- İzleme ve Değerlendirme,
- Araştırma-Geliştirme,
- Bilgi ve iletişim teknolojileri,
- Finansman,
- İnsan kaynakları yönetimi,

### **3.3. Uzman Personel İçin Tercih Nedenleri:**

Aşağıda sayılan alanların birinde veya bir kaçında bilgi ve deneyim sahibi olmak ve bunu belgelemek tercih sebebi olacaktır:

- a) Ulusal ve uluslararası enerji politikaları konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- b) Enerji alanında yüksek lisans sahibi olmak,
- c) İkinci yabancı dil bilmek ve bunu belgelemek,
- d) Sürücü ehliyetine sahip olmak ve aktif olarak araç kullanabilmek.

### **3.4. Uzman Personel İçin Başvuruda İstenen Belgeler:**

- a) İş Talep Formu (Ek-1),
- b) Öğrenim Diploması ya da Mezuniyet Belgesinin aslı ya da kurumca onaylı sureti ya da aslı başvuru sırasında Ajansa ibraz edilmek şartıyla fotokopisi,
- c) Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS) sonuç belgesinin ya da buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil belgesinin aslı veya bilgisayar çıktısı ya da kurumca onaylı sureti ya da aslı başvuru sırasında Ajansa ibraz edilmek şartıyla fotokopisi,
- d) 4,5 x 6 ebadında 3 (üç) adet vesikalık fotoğraf,
- e) T.C. kimlik numarası yazılı beyanı,
- f) Detaylı özgeçmiş,
- g) Erkek adaylar için askerlik görevini yapmış, erteletmiş ya da askerlikten muaf olduğunu gösteren belgenin aslı veya tasdikli sureti ya da aslı başvuru sırasında Ajansa ibraz edilmek şartıyla fotokopisi,
- h) KPSS puanıyla başvuracak adaylar için, 27-28 Haziran 2009 veya 10-11 Temmuz 2010 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavlarında ilgili puan türlerinden 80 ve üzeri puan aldıklarını gösterir belgenin aslı veya bilgisayar çıktısı ya da kurumca onaylı sureti ya da aslı başvuru sırasında Ajansa ibraz edilmek şartıyla fotokopisi,
- i) KPSS'ye girme şartı aranmaksızın iş tecrübesi ile başvuracak adaylar için ise iş tecrübelerini gösterir belgenin aslı veya tasdikli sureti (kamu kurumlarından alınacak belge ya da kayıtlı olunan sosyal güvenlik kurumundan çalışma süresini gösterir belge getirilmesi zorunludur),

j) Yukarıda belirtilen tercih sebeplerini taşıdığını gösterir belgelerin asılları veya tasdikli suretleri ya da aslı başvuru sırasında Ajansa ibraz edilmek şartıyla fotokopileri.

#### **4. Destek Personel İçin Sınava Giriş Şartları:**

##### **4.1. Bilgi İşlem Görevlisi:**

###### **a) İlk defa atanacaklar için:**

Bilgisayar, Bilgisayar Bilimleri, Bilgisayar Enformatik Mühendisliği veya Bilgisayar, Bilgisayar Sistemleri, Bilgisayar ve Kontrol, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri, Bilişim Sistemleri, Elektronik ve Bilgisayar Öğretmenliği veya Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Hizmetleri bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurumunca kabul edilmiş yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından lisans mezunu olmak,

Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından 27-28 Haziran 2009 veya 10-11 Temmuz 2010 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında KPSS 3 veya KPSS 5 puan türlerinin birisinden en az 70 puan almış olmak.

###### **b) KPSS şartı aranmaksızın iş deneyimiyle başvuracak adaylar için:**

Tercihen Bilgisayar, Bilgisayar Bilimleri, Bilgisayar Enformatik Mühendisliği veya Bilgisayar, Bilgisayar Sistemleri, Bilgisayar ve Kontrol, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri, Bilişim Sistemleri Elektronik ve Bilgisayar Öğretmenliği veya Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Hizmetleri bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurumunca kabul edilmiş yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından lisans mezunu olmak veya,

Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama, Bilgisayar Programlama, Bilgisayar Programcılığı, Bilgisayar Teknolojileri ve Yönetimi, Bilgisayar Donanımı, Bilgisayar Operatörlüğü, Bilgisayar Operatörlüğü ve Teknikerliği bölümlerinden ön lisans düzeyinde mezun olmak,

Herhangi bir kamu veya özel sektör kuruluşunda ilgili alanlarında en az 3 (üç) yıl fiilen başarılı olarak çalışmış olmak.

Ayrıca her iki durumda da adayların KPDS, TOEFL veya IELTS ile belgeleyecekleri dil yeterliliklerine sahip olması, adayların programcılık, web tasarımı, veri tabanı yönetimi, sistem yönetimi, ağ güvenliği konularında deneyim sahibi olmaları, tercihen masaüstü yazılımları, web programlama, veritabanı tasarımı - yönetimi süreçlerine hakim olmaları; Windows 2000-2003 server sunucuları, domain yapısı ve Exchange sunucu işletimi, network topolojileri ve güvenlik duvarı yönetimi, Linux, Web sunucusu kurulum ve yönetimi, MySQL, MSSQL konularında genel bilgi ve yeterli iş tecrübesine sahip olmaları tercih sebebi olacaktır.

##### **4.2. Destek Personeli İçin Başvuruda İstenecek Belgeler:**

a) İş Talep Formu (EK-1),

b) Öğrenim Diploması ya da Mezuniyet Belgesinin aslı ya da kurumca onaylı sureti ya da aslı başvuru sırasında Ajansa ibraz edilmek şartıyla fotokopisi,

c) 4,5 x 6 ebadında 3 (üç) adet vesikalık fotoğraf,

d) T.C. kimlik numarası yazılı beyanı,

e) KPSS puanıyla başvuracak adaylar için, 27–28 Haziran 2009 veya 10-11 Temmuz 2010 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavlarında KPSS 3 veya KPSS 5 puan türlerinin birisinden en az 70 puan almış aldığını gösterir belgenin aslı veya bilgisayar çıktısı ya da kurumca onaylı sureti ya da aslı başvuru sırasında Ajansa ibraz edilmek şartıyla fotokopisi,

f) Detaylı özgeçmiş,

g) Erkek adaylar için askerlik görevini yapmış veya erteletmiş ya da askerlikten muaf olduğunu gösteren belgenin aslı veya tasdikli sureti ya da aslı başvuru sırasında Ajansa ibraz edilmek şartıyla fotokopisi,

h) Yukarıda belirtilen tercih sebeplerini taşıdığını gösterir belgelerin asılları veya tasdikli suretleri ya da aslı başvuru sırasında Ajansa ibraz edilmek şartıyla fotokopileri,

i) İş tecrübesi ile başvuranların kamu kurumlarından veya ilgili Sosyal Güvenlik Kurumundan alacakları ispatlayıcı belgenin aslı veya tasdikli sureti.

## **5. Başvuru Tarihi, Şekli ve Yeri:**

Adayların, sınava katılabilmek için yukarıda sayılan başvuru belgelerini **22 Ekim 2010** Cuma günü saat 17.00'ye kadar BATI KARADENİZ KALKINMA AJANSI (BAKKA)'nın, İncivez Mah. Milli Egemenlik Cad. No:130 Demirpark AVM. Kat:4 67100 ZONGULDAK (Tel: 0.372.257 74 70) elden teslim etmeleri veya son başvuru tarih ve saatine kadar ulaşmak kaydıyla posta yolu ile göndermeleri gerekmektedir. Bu tarih ve saatten sonra yapılan başvurular ile postadaki gecikmeler dikkate alınmayacaktır.

## **6. Sınava Giriş:**

Ajans'a yapılan başvurular, Genel Sekreterlikçe dosya üzerinde değerlendirildikten sonra, yarışma sınavına katılabilecek adayların isimleri ile sınava ilişkin tarih ve yer bilgileri **28 Ekim 2010** tarihinden itibaren Ajansın web sitesi olan [www.bakka.org.tr](http://www.bakka.org.tr) ile [www.zonguldak.gov.tr](http://www.zonguldak.gov.tr), [www.karabuk.gov.tr](http://www.karabuk.gov.tr), [www.bartin.gov.tr](http://www.bartin.gov.tr) internet sayfalarında ilan edilecektir. Adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

Yapılacak değerlendirme sonucunda alınması planlanan personel sayısının 4 (dört) katına kadar aday yarışma sınavına çağırılacaktır.

### **Uzman personel bakımından;**

KPSS ve Dil Yeterlilik Belgesi puanları, iş deneyimi, ilanın ilgili bölümlerinde yer alan tercih nedenlerine göre, en çok tercih niteliğine sahip olandan başlamak üzere en fazla 4 (dört) katına kadar aday sözlü sınava çağırılacaktır.

### **Destek personeli bakımından;**

İlanda belirtilen istihdam önceliğine ilişkin hükümler dikkate alınarak yapılacak sıralama sonucunda en fazla niteliğe sahip olandan başlamak üzere en fazla 4 (dört) katına kadar aday sözlü sınava çağırılacaktır.

### **İç denetçi bakımından:**

KPSS ve Dil Yeterlilik Belgesi puanları, iş deneyimi, ilanın ilgili bölümlerinde yer alan tercih nedenlerine göre, en fazla niteliğe sahip olandan başlamak üzere en fazla 4 (dört) aday sözlü sınava çağırılabilir.

### **7. Sınav Yeri ve Tarihi:**

Yarışma Sınavı, **04 Kasım 2010** Perşembe günü 09:00-17:00 saatleri arasında BATI KARADENİZ KALKINMA AJANSI (BAKKA)'nın, İncivez Mah. Milli Egemenlik Cad. No:130 Demirpark AVM. Kat:4 67100 ZONGULDAK adresinde yapılacaktır.

Yarışma Sınavına girmeye hak kazanan adaylar, internet sayfasında belirtilen tarih ve saatte nüfus cüzdanı veya sürücü kimlik belgesi gibi fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesiyle sınav yerinde hazır bulunacaklardır.

### **8. Yarışma Sınavının Yapılışı:**

Yarışma sınavı "sözlü" olarak yapılacaktır. Sınav Kurulu üyeleri sözlü sınavda; adayın KPSS başarı durumu, adayın çalıştığı alandaki uzmanlık düzeyi, mesleki tecrübe ve bilgi birikimi, yabancı dil bilgisi ve bilinen yabancı dili kullanabilme düzeyi, adayın kavrayış, ifade ve temsil kabiliyeti, muhakeme gücü, görevlendirilecek pozisyona yatkınlık, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu gibi niteliklere sahip olup olmadığını da göz önüne alarak her adaya ayrı ayrı not verecektir. Sınav Kurulu bu hususları tespit etmek üzere uygun gördüğü bilgi ve belgeleri adaylardan isteyebilir.

Değerlendirmelerde adayın 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun ve 25.07.2006 tarih ve 26239 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği hükümlerine göre istihdam önceliği dikkate alınarak işlem tesis edilecektir.

### **9. Sınav Sonuçlarının Değerlendirilmesi ve İlanı:**

Sınav Kurulu üyelerinin verdikleri notların aritmetik ortalaması sınav sonucunu gösterir. Sınav başarı notu 100 (yüz) puan üzerinden en az 70 (yetmiş)'tir. Ancak, sınavda başarılı olanların sayısı ilan edilen boş pozisyon sayısından fazla ise, en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere sıralama yapılarak, boş pozisyon sayısı kadar aday yarışma sınavını kazanmış kabul edilir. Yarışma sınavında 70 (yetmiş)'in üzerinde puan almış olmak bu sıralamaya giremeyen adaylar için kazanılmış hak teşkil etmez.

Sınav Kurulu, başarı sırasına göre sıralamaya tabi tutmak suretiyle başarılı adaylar arasından, boş pozisyon sayısının yarısı kadar yedek aday belirleyebilir. Yedek liste oluşturulan durumlarda asil adaylardan göreve başlamayanların yerine, yedek adaylar sırasına göre istihdam edilir. Bunlar hakkında 25.07.2006 tarih ve 26239 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliğinin ilgili hükümleri aynen uygulanır.

Sınav Kurulu, sınav sonunda ortalama başarı puanını düşük bulduğu takdirde, boş pozisyon sayısından daha az sayıda personel alma, yeterli niteliğe sahip adayın bulunamadığı durumlarda da personel istihdam etmeme hakkına sahiptir.

Kazanan adayların isim listesi, Genel Sekreterlikçe, Sınav Kurulu tarafından sonuçların kendisine intikal ettirildiği tarihten itibaren en geç üç gün içinde Ajansın web sitesi olan [www.bakka.org.tr](http://www.bakka.org.tr) ile [www.zonguldak.gov.tr](http://www.zonguldak.gov.tr), [www.karabuk.gov.tr](http://www.karabuk.gov.tr), [www.bartın.gov.tr](http://www.bartın.gov.tr) internet adreslerinde ilan edilir ve ayrıca sınav sonucu, göreve başlama çağrısı ile birlikte, kazanan adaylara yazılı olarak bildirilir.

Giriş Sınavında hile yaptığı, sahte belge ibraz ettiği veya gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu ya da Ajans'ta çalışmak için gerekli nitelikleri taşımadıkları sonradan anlaşılan adayların sınavları geçersiz sayılır ve bunlarla sözleşme yapılmaz. Bu gibi durumları tespit edilenlerle sözleşme yapılmış olsa dahi sözleşmeleri derhal feshedilir. Bu kişiler hiçbir hak talep edemezler ve haklarında Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulur.

Kamuoyuna ilan edilmiştir.

EK-1 İŞ TALEP FORMU: Ajansın web sitesi olan [www.bakka.org.tr](http://www.bakka.org.tr) ile [www.dpt.gov.tr](http://www.dpt.gov.tr), [www.zonguldak.gov.tr](http://www.zonguldak.gov.tr), [www.karabuk.gov.tr](http://www.karabuk.gov.tr), [www.bartın.gov.tr](http://www.bartın.gov.tr) internet adreslerinden temin edilebilir.